
Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus

Ida Salin
Equality, Diversity & Inclusion Officer, Aalto
University



1849

Teknillinen korkeakoulu

1871

Taideteollinen korkeakoulu

1911

Helsingin kauppakorkeakoulu

Aalto-
yliopisto
2010

~19 000
Opiskelijaa

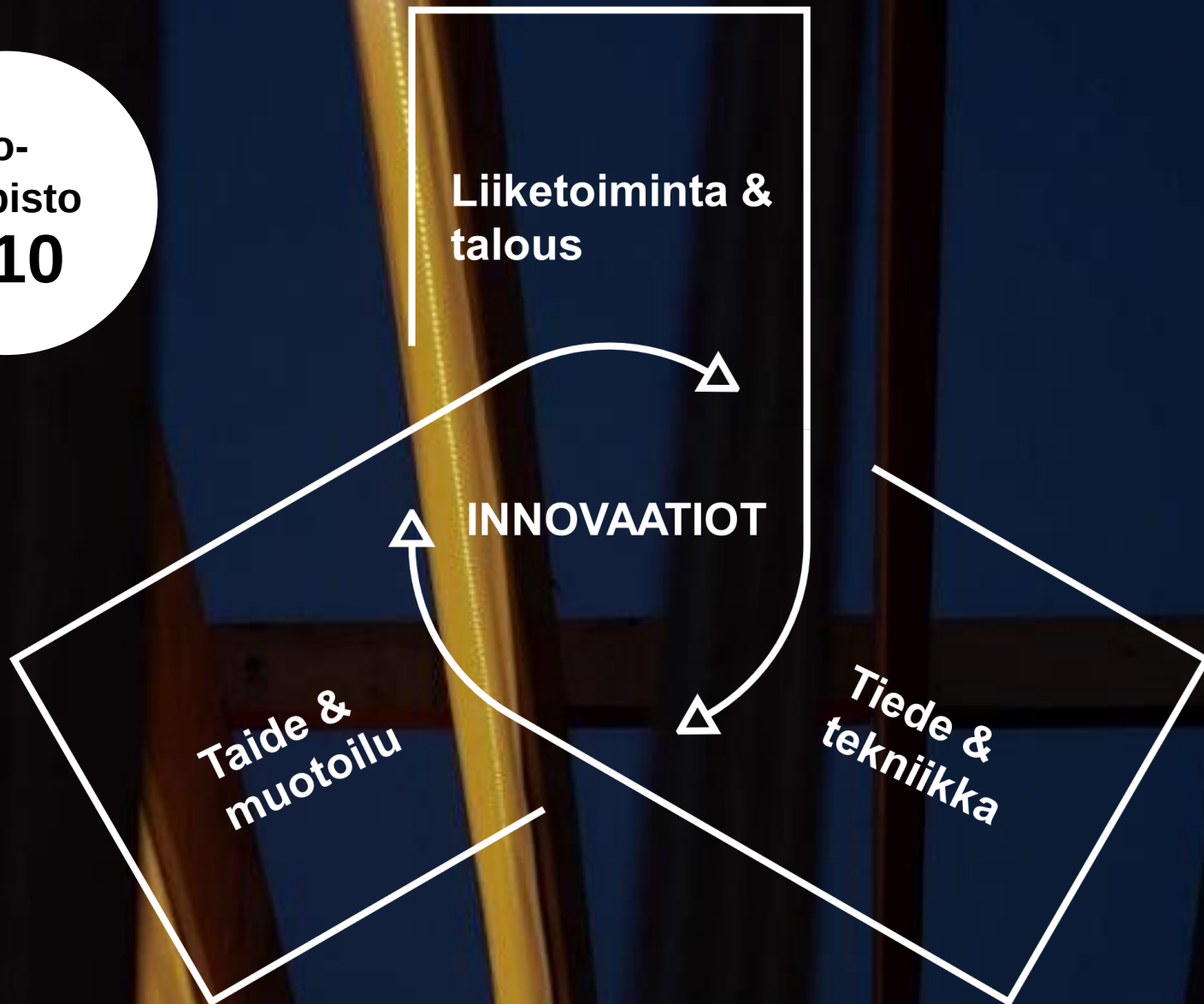
~5000
Työntekijää

Liiketoiminta &
talous

INNOVAATIOT

Taide &
muotoilu

Tiede &
tekniikka



Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus on keskeinen osa strategiaamme

Arvot,
eettiset
periaatteet
ja kulttuuri

Hyvinvointi, sitoutuminen, osaaminen ja opintomenestys

Laadukas ja urauurtava monitieteinen yhteistyö, tutkimus ja taide

Luovuus, innovaatiot ja uudet ratkaisut maailman suuriin haasteisiin

Suomalainen yhteiskunta ja työmarkkinat

Vahvuuksia

- Suomi on sosiaalisesti yksi maailman tasa-arvoisimmista ja onnellisimmista maista
- Suomalaiset naiset ovat yhä koulutetumpia
- Lainsäädännöllinen tuki ja tasa-arvotyön velvoitteet
- Vuoden 2022 perhevapaa uudistus tukee tasa-arvoisempaa osallistumista

Haasteita

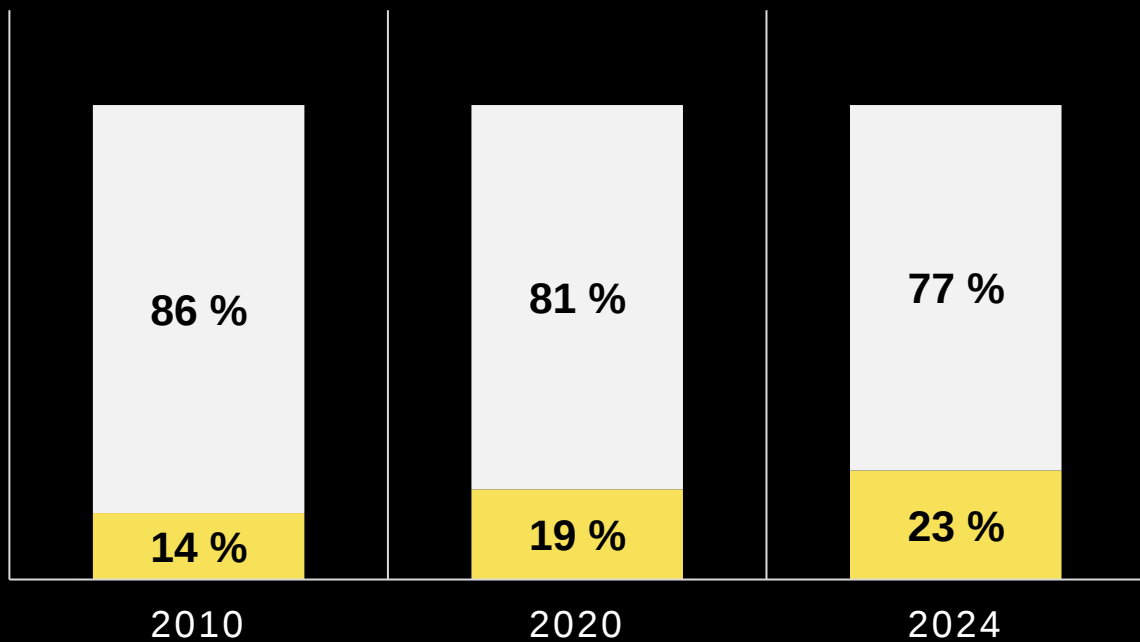
- Sukupuolittuneet alat ja tehtävät
- Sukupuolten palkkaerot
- Sukupuolijakauma johtotehtävissä
- Perhevapaiden käyttö ja vaikutus urakehitykseen



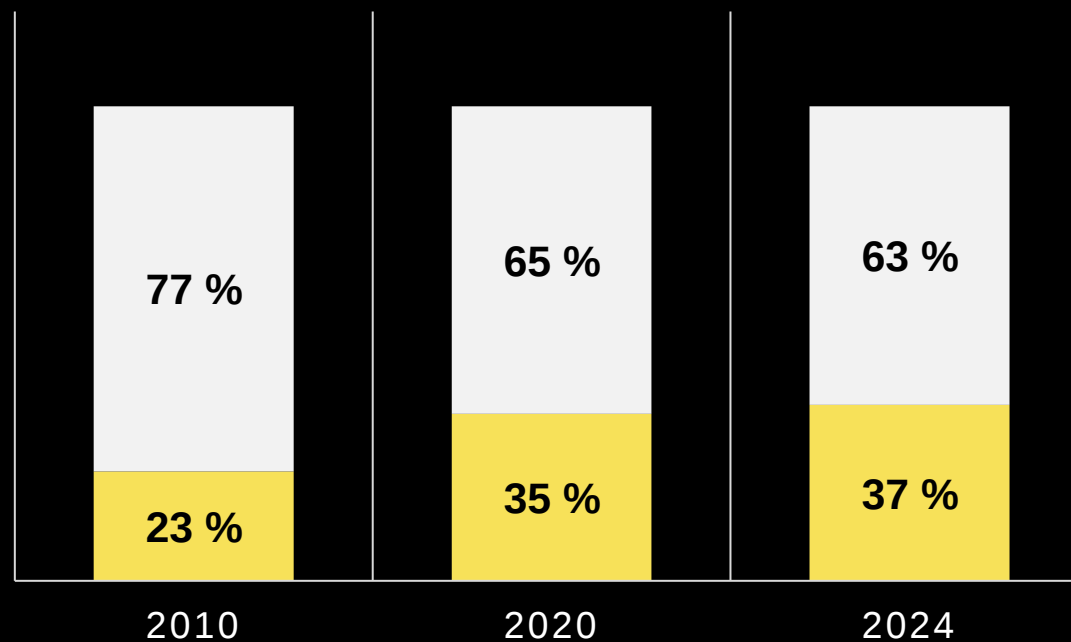
**Kenelle
rakenname
tulevaisuutta?**

Miten alojen segregaatio näkyy Aallossa?

SÄHKÖTEKNIIKAN KORKEAKOULU



ICT-ALA



A!

Naisten osuus
Miesten osuus

3 X esimerkkiä monimuotoisuuden lisäämiseksi

**SENIOR
JUNIOR**

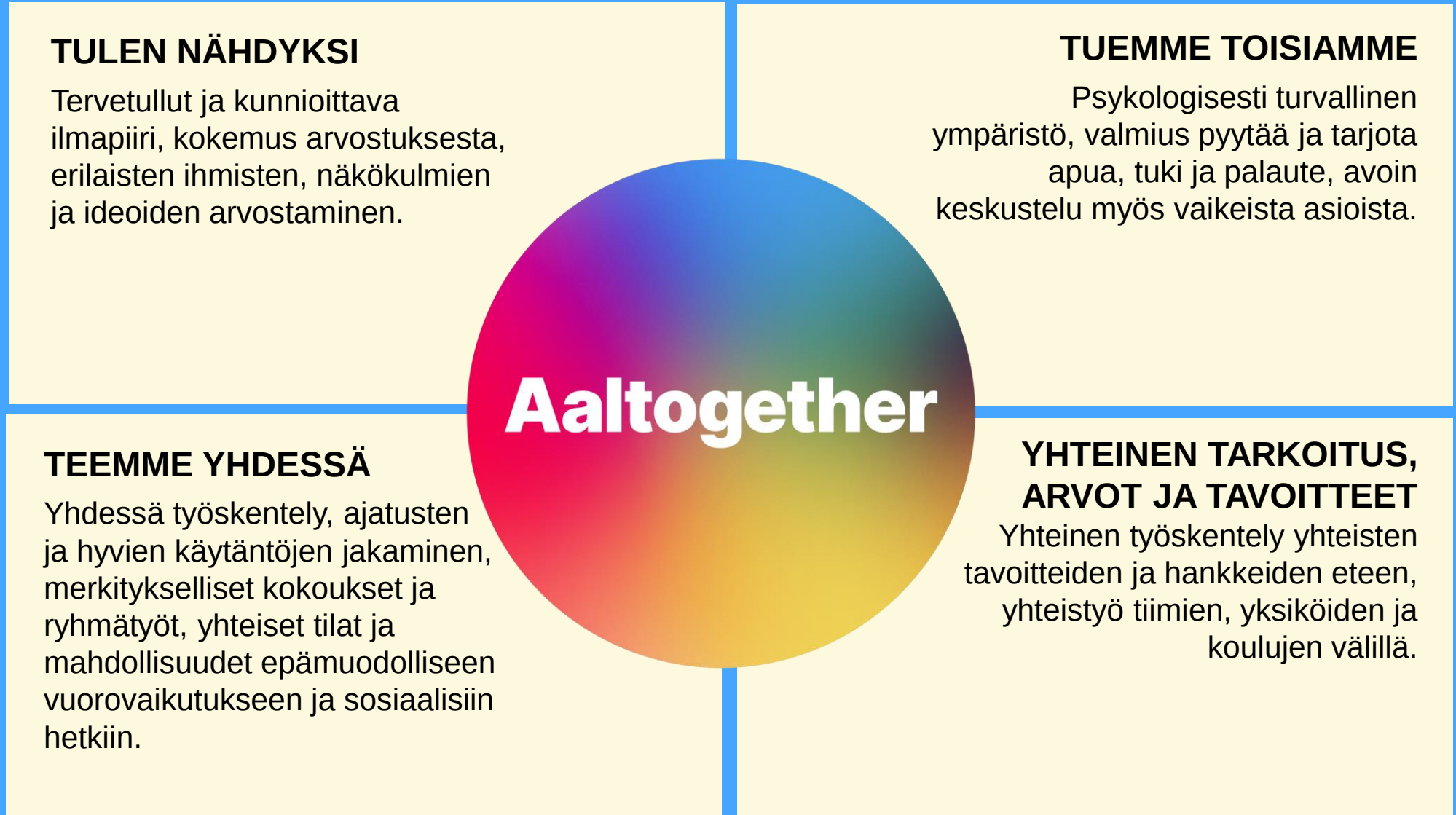
**SHAKING
UP TECH**

**Handbook
on quality
and diversity
in recruitment**

A?
Aalto University

A!

Ympäristö, jossa jokainen kokee kuuluvansa joukkoon



A!

Inklusiivisuus Aallossa

- Seuraamme hyvinvointia ja inklusiivisuuden kokemusta opiskelijoiden ja työntekijöiden kokemusta hyvinvointikyselyillä
- Opiskelijat ja henkilöstö kokevat pääosin olevansa tervetulleita, kuultuja ja arvostettuja — hyvinvointikyselyt osoittavat myönteistä kehitystä.
- Eri taustoista ja yksiköistä tulevilla on erilaisia kokemuksia, siksi kohdennettu kehittäminen on välttämätöntä.
- Psykologisesti turvallinen ja kulttuurisesti avoin ympäristö tukee opiskelijoiden opintomenestystä ja etenemistä.



Esimerkkejä kehittämistoimista

Tietoisuuden lisääminen: Aaltogether ja EDI – nettisivustot, koulutukset ja tilaisuudet, Kulje kengissäni -juttusarja

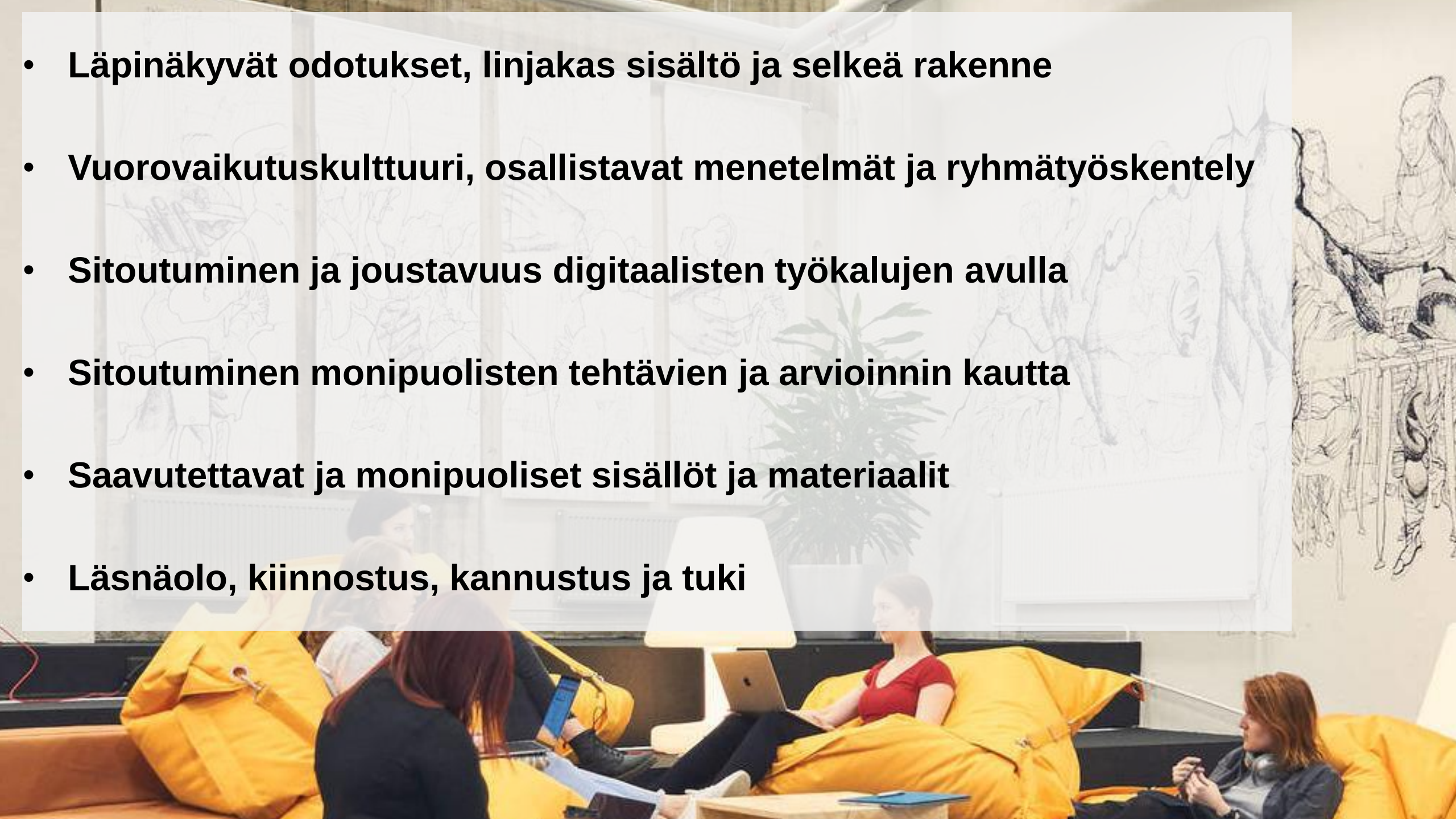
Johtamisen kehittäminen: Teeman integrointi johtamisenkehittämiskokonaisuuteen perehdytyksestä strategisen johtamisen –ohjelmaan

Tiimikäytännöt: Kohdennettu tuki hyvinvointikyselyn tulosten perusteella ja räätälöity tiimicoaching

Vertais- ja verkostotuki: Mentorointi ja vertaismentorointi naisprofessoreille, henkilöstö- ja harrastusyhteisöt

Prosessien ja ohjeistuksen kehittäminen: Integrointi osaksi johtamisen vuosiprosesseja, turvallisemman tilan periaatteet, häirintäyhdyshenkilöt ja epäasialliseen käytökseen puuttumisen prosessi, kielilinajukset, rekrytointi

- **Läpinäkyvät odotukset, linjakas sisältö ja selkeä rakenne**
- **Vuorovaikutuskulttuuri, osallistavat menetelmät ja ryhmätyöskentely**
- **Sitoutuminen ja joustavuus digitaalisten työkalujen avulla**
- **Sitoutuminen monipuolisten tehtävien ja arvioinnin kautta**
- **Saavutettavat ja monipuoliset sisällöt ja materiaalit**
- **Läsnäolo, kiinnostus, kannustus ja tuki**



Tärkeimmät asiat työnantajan valinnassa

1. Palkka, palkitseminen ja edut (63%)
2. Työn sisältö ja organisointi (53%)
3. Mukavat kollegat ja työilmapiiri (53%)
4. Joustavuus ja työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen (42%)
5. Työpaikan sijainti (36%)
6. Hyvä esihenkilötyö ja johtaminen (30%)
7. Kasvu- ja kehittymismahdollisuudet (28%)
8. Turvattu työpaikka / yrityksen vakaus (24%)
9. Yrityksen arvot ja kulttuuri (21%)
10. Työnantajan maine (14%)

—

Yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistäminen Aallossa

EDI-suunnitelma 2025-2028

Monimuotoinen yhteisö

- Monimuotoisen opiskelijakunnan houkuttelevuus Aaltoon ja epäsuhtiin puuttuminen
- Monimuotoisuuden lisääminen johdossa, henkilöstösuunnittelussa ja päätöksenteossa
- Yksilöllisten tarpeiden tukeminen läpi uran perehdytyksestä alkaen

Aaltogether -kulttuuri

- Inklusiivisen johtajuuden ja EDI-taitojen kehittäminen
- Yhteenkuuluvuuden ja yhteishengen edistäminen
- Aallon kansainvälistä yhteisöä tukevien käytäntöjen kehittäminen

Inklusiivinen ja saavutettava koulutus

- Lisäämme opiskelijoiden tietoa ja ymmärrystä EDI-asioista
- Inklusiivisten, saavutettavien ja monikielisten opetuskäytäntöjen ja -järjestelmien kehittäminen
- Tohtoriopintojen ohjauskäytäntöjen kehittäminen

Integroiva lähestymistapa

- EDI- ja saavutettavuusasioiden sisällyttäminen vuosiprosesseihin ja päivittäiseen toimintaan
- Fyysisen esteettömyyden ja digitaalisen saavutettavuuden parantaminen
- EDI-tutkimuksen ja -työn näkyvyyden ja vaikuttavuuden lisääminen

EDI kehittäminen 2025-2028

EDI-suunnitelma määrittelee tavat, joilla edistämme yhteisömme yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta, inklusiivisuutta, esteettömyyttä ja saavutettavuutta neljällä painopistealueella: viime kaudella toteutetut kehittämistoimet, nykytila ja kehittämissuunnitelmat seuraavalle kaudelle 2025-2028.

Painopistealueet:

**Monimuotoinen
yhteisö**

**Aaltogether-
kulttuuri**

**Inklusiivinen
ja
saavutettava
koulutus**

**Integroiva
lähestymis-
tapa**

EDI-suunnitelman pohjalta laadimme kahden vuoden välein konkreettiset EDI-toimintasuunnitelmat koko yliopistolle ja jokaiselle kuudelle korkeakoululle.



Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

Ole osa muutosta

A person is diving underwater, viewed from below. They are wearing a red swimsuit and have their arms extended forward. The water is a deep teal color with light rays filtering through from above.

Alex - Executive Education and
Professional Development
Training | Aalto EE

Yhteistyökumppaniksi | Shaking
up Tech

Aalto-yliopisto Junior | Aalto-
yliopisto

A!

Kiitos
aalto.fi