

Sukupuolten tasa-arvo ja digitalisaatio

Marja Dunderfelt

European Cyber Security and Privacy Protection, Quality, Business Process & IT Dept
Chief Cyber Security & Privacy Officer, Nordics

Kansainvälinen Telepäivä 20.5.2025

Marja Dunderfelt

20 vuotta kansainvälisellä teleoperaattorilla, Telia

- Global SOCin perustaminen
- Useita konsernitason kyberturvajohtotehtäviä
- Viranomaispalveluiden johtaminen
- Kyberturvallisuus strategia ja implementointisuunnitelma
- Konsernin käyttöoikeushallintatiimin johtaminen ja kehittäminen

Johtaja, Kyberturvallisuus ja Tietosuoja, 3 Step IT Group

- Tietoturva- ja tietosuojatiimien johtaminen
- Tietoturva- ja tietosuojahallintomallin perustaminen
- ISO 27001
- IAM prosessin uudistaminen

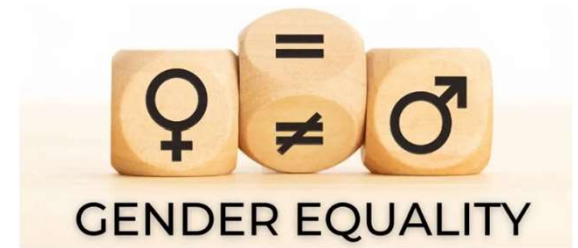
CSPO , Huawei Technologies

- Pohjoismaat
- Ulkoinen ja sisäinen viestintä
- Sidosryhmätoiminta
- Asiakkaat
- Ulkoinen ja sisäinen compliance



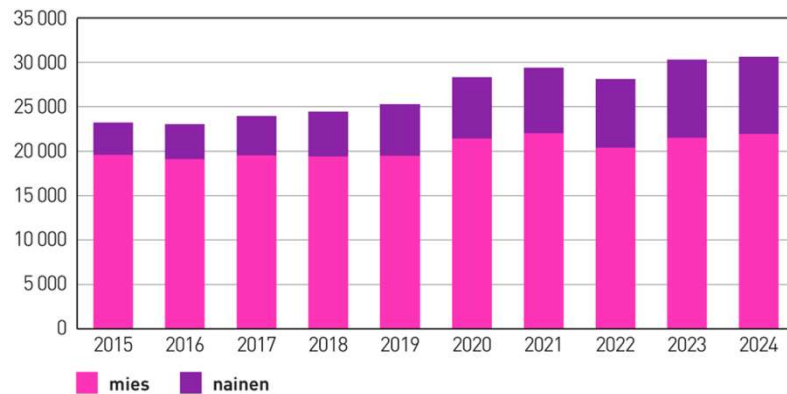
Johdanto

- Miksi aihe on tärkeä?
- Mitä tarkoitetaan sukupuolten tasa-arvolla ja digitalisaatiolla?

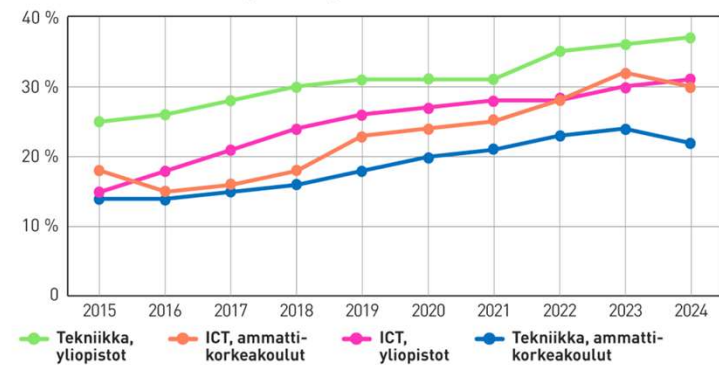


Sukupuolten tasa-arvon nykytila digitaalisessa maailmassa

Tekniikan ja ICT:n alojen ensisijaisten hakijoiden määrä



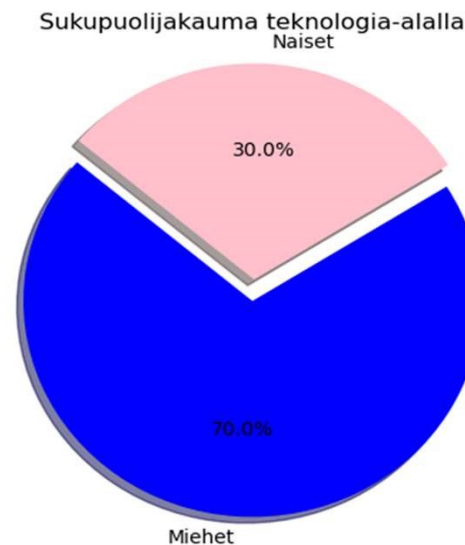
Naisten osuus ensisijaishakijoista



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen

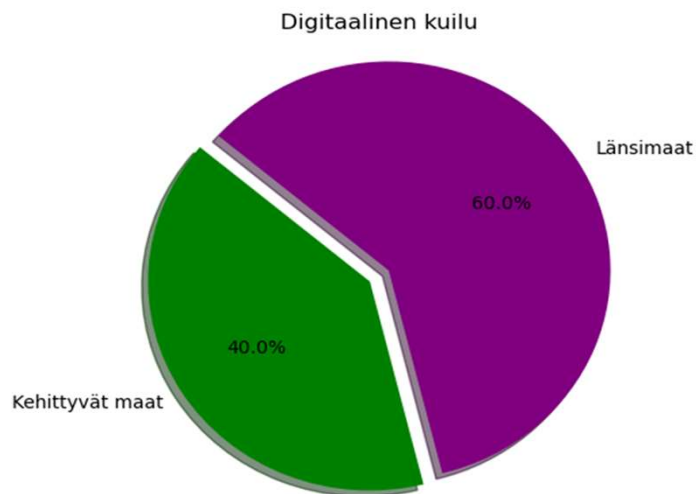
- Tekniikan alalta valmistuvia naisia on **vain 19 %**
- 2050 mennessä 75 % työpaikoista liittyy tekniikan alaan

Sukupuolijakauma teknologia-alalla



- Teknologia-ala on edelleen miesvaltainen
 - EU:ssa n. 30 % ICT alan työntekijöistä on naisia
- Teknologiateollisuuden työntekijöistä naisten osuus on 23 prosenttia.
- Johtotehtävissä naisia on vielä huomattavasti vähemmän, sillä esimerkiksi Teknologiateollisuuden jäsenyritysten toimitusjohtajista naisia on vain 12 prosenttia.
- Suomessa naiset käyttävät digipalveluita ja internetiä yhtä aktiivisesti kuin miehetkin, kuitenkin ICT-alan ammattilaisista naisten osuus on huolestuttavan pieni. Tekniikan aloilla koulutuksen aloittaneista naisia on 19 prosenttia, ICT-aloilla 15 prosenttia. **Luvut ovat EU-maiden häntäpäässä.**
- **2050 mennessä 75 % työpaikoista liittyvät tekniikan alaan , kuitenkin 19**

Digitaalinen kuilu



- Digitalisaatio voi edistää tasa-arvoa tarjoamalla yhdenvertaisemman pääsyn tietoon ja koulutukseen, yhteiskunnalliseen osallistumiseen ja moninaisiin palveluihin.
- **Yhdenvertainen pääsy teknologiaan**
- Sukupuolten välinen digitaalinen kuilu on edelleen suuri. Maailmanlaajuisesti katsottuna naisten ja tyttöjen pääsy internetiin on noin 17 % alhaisempi kuin miehillä. Vuonna 2023 arvioitiin, että miehiä oli 260 miljoonaa enemmän "online" kuin naisia.
- Euroopassa nuorilla naisilla ja miehillä on yhtäläiset digitaaliset taidot ja pääsy internetiin. **Ero sukupuolten välillä näkyy kuitenkin luottamuksessa omaan digiosaamiseen**

Digitalisaation vaikutukset tasa-arvoon

- **Mahdollisuudet:**

- Etätyö
 - Koulutus
 - Yrittäjyys
 - Näkyvyys
-

- **Haasteet:**

- Verkkohäirintä
- Tekoälyn sukupuolistereotyytiat
 - Algoritmien vinoumat

Miten edistää tasa-arvoa digitalisaation avulla?

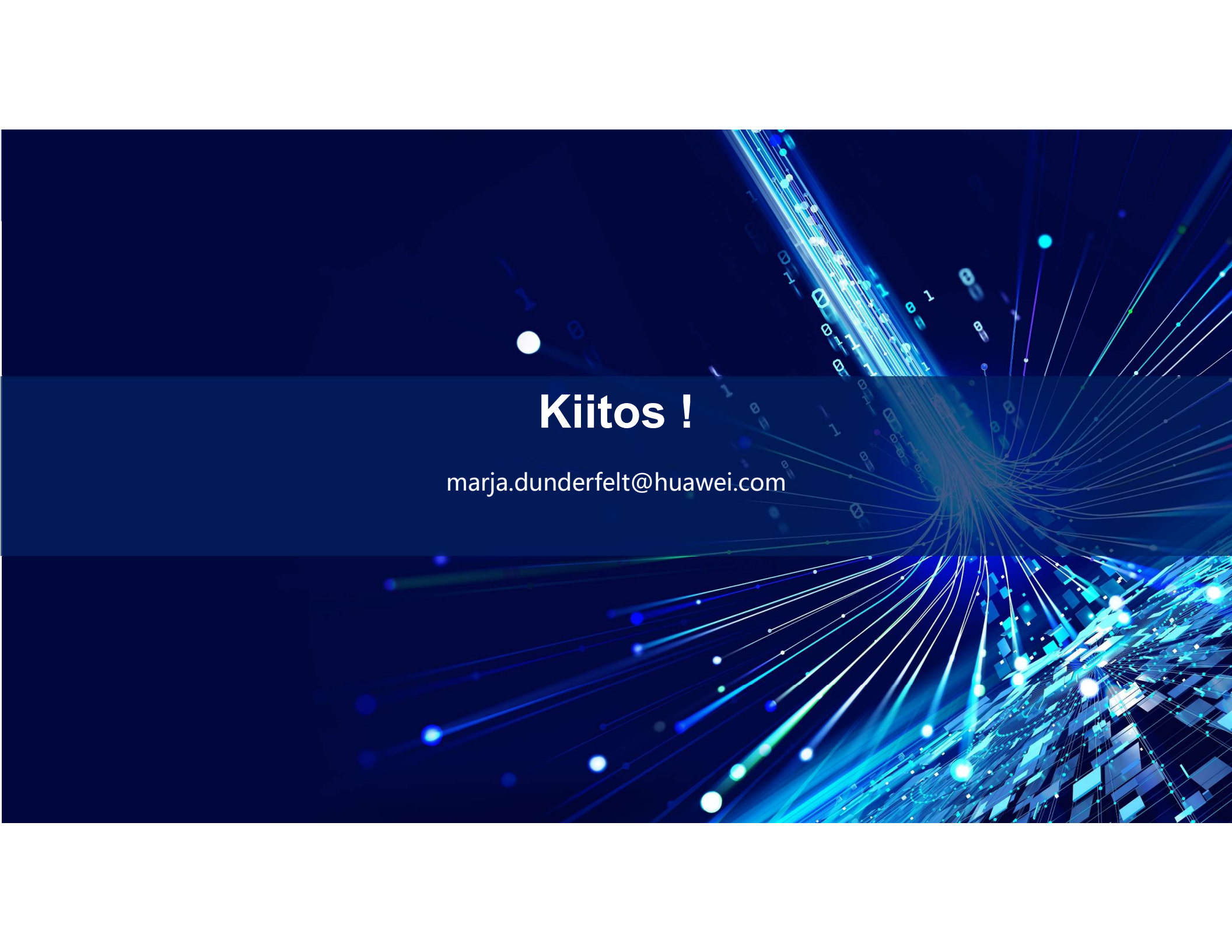
- Poliittiset toimet ja lainsäädäntö
- Yritysten ja koulutuksen rooli
- Teknologian kehittäjien vastuu



Yhteenveto ja keskustelu

- Mitä ajatuksia tämä herätti?
- Miten teidän mielestänne digitalisaatiota voisi hyödyntää tasa-arvon edistämisessä?



The background is a dark blue gradient with abstract digital elements. On the right side, there are numerous glowing blue and white lines that radiate outwards, resembling a network or data flow. Scattered throughout the background are binary digits (0s and 1s) in a light blue color. A single white dot is visible in the upper left quadrant.

Kiitos !

marja.dunderfelt@huawei.com